

Giolla - Protorny

Ramowy wywiad z kandydatami do nowicjatu fraterni.

Przełożona fraterni powinna przeprowadzać wywiady z osobami zgłaszającymi się do fraterni, na podstawie których uzyska informacje o kandydatach, w oparciu o które będzie mogła założyć ewidencję.

Wywiad może także przeprowadzać mistrzyni nowicjatu oraz zastępczyni przełożonej i mistrzyni aby mieć podstawowe wiadomości o nowych członkach fraterni.

1. Nazwisko i imię, data i miejsce urodzenia, nazwisko panięskie i imiona rodziców.
2. Miejsce zamieszkania, dokładny adres, miejsce pracy i nazwa zakładu pracy, zajmowane stanowisko lub pełniona funkcja. Wykształcenie, stopnie naukowe.
3. Informacje o rodzinie: stan kandydata (mężatka, żnaty, wdowa lub rozwiedziona, rozwiedziony (jeśli tak to kto wniosek o rozwód. W przypadku bowiem wniesienia o rozwód przez kandydata do fraterni - trzeba sprawę dokładnie rozpoznać a w przypadku wątpliwości z kandydata zrezygnować, chyba że są istotne powody i dowody na jego aktualną postawę). Do fraterni mogą być przyjmowani jedynie ludzie, którzy w małżeństwie zawarli ślub kościelny.
4. Imię współmałżonka, imiona dzieci i daty urodzenia, czy chodzą do szkoły i do jakich, gdzie ew. pracują.
5. Pobudki, dla których kandydat zwraca się o przyjęcie do fraterni.
6. Zbadać możliwie delikatnie i dyskretnie, czy w rodzinie kandydata nie występuje choroba psychiczna i czy sam kandydat nie jest taką obciążony. Tu należy raczej bacznie obserwować i tak prowadzić rozmowy, aby z nich można wyciągnąć wnioski. Można rozmowę pokierować na temat pobożności dla zorientowania się, czy kandydat nie zdradza objawów niezdrowej pobożności. Sprawdzianem będzie cały okres postulatu t.j. okres kandydacki, w którym należy wszystkie te sprawy zaobserwować i zbadać, aby przed głosowaniem Rady na dopuszczenie do obłóczyn był czas na zrezygnowanie z kandydata. W tym celu przełożona i mistrzyni a także zastępczyni, powinny dyskretnie obserwować kandydatów i nowicjuszy przy każdej okazji, nawet na modlitwie i w kościele, aby móc sobie wyrobić właściwy sąd o przyjmowanych do fraterni. W tym celu przełożona i mistrzyni a także zastępczyni powinny ściśle ze sobą współpracować przy maksymalnym zachowaniu dyskrecji.
7. Szczególnie powinniśmy zwracać uwagę na to, czy kandydat nie jest ekscentryczny, ze wszystkiego niezadowolony i wszystko poprawiający, krytykujący, zainteresowany nowinkami i rzeczami nadzwyczajnymi. Z takich należy raczej już na początku rezygnować, aby uniknąć w przyszłości nieporozumień i komplikacji.
8. Jeżeli kandydat spełnia warunki wymagane przez nas, to włączamy go do fraterni po obłóczynach.
9. Każdego kandydata przyjmowanego do nowicjatu informujemy o konieczności zachowania dyskrecji we wszystkim co dotyczy fraterni. Informujemy też na samym początku jego kontaktów z fraternią o należnym szacunku dla współsióstr i braci, asystenta i innych: sióstr, braci i ojców habitowych zakonników.

Zarówno powyższy wywiad, jak i inne uwagi (wytyczne) możemy poszerzyć lub skrócić w zależności od potrzeb poszczególnych fraterni

Oprac. s.K.I. Sarnowska
mistrz. prow.
Lublin, maj 1988 r.